



# РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ОКРЪЖЕН СЪД – ПЛОВДИВ

гр. Пловдив, бул. “Шести септември” № 167 тел./факс: 032/65 62 01 и 65 62 86 е – mail: osplovdiv@gmail.com

УТВЪРДИЛ: /п/

**РОЗАЛИЯ ШЕЙТАНОВА**

**ПРЕДСЕДАТЕЛ**

**НА ОКРЪЖЕН СЪД – ПЛОВДИВ**

## **ОПЕРАТИВЕН ПЛАН НА ОКРЪЖЕН СЪД – ПЛОВДИВ ЗА 2022 ГОДИНА**

**Пловдив  
2022**

**ОПЕРАТИВЕН ПЛАН  
НА ОКРЪЖЕН СЪД – ПЛОВДИВ  
ЗА 2022 ГОДИНА**

<b>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1: БЪРЗО, ЕФЕКТИВНО И ПРОЗРАЧНО ПРАВОСЪДИЕ</b>				
<b>Оперативна цел 1: Ефективно управление на делата</b>				
<b>Мерки 1</b>	<b>Дейности 2</b>	<b>Отговорни лица 3</b>	<b>Срок 4</b>	<b>Индикатори за изпълнение 5</b>
1.1.1 Оптимизиране на процеса по управление на делата	1.1.1.1. Бързина на съдебното производство:			
	образуване на всички дела в процесуалния срок;	Зам. председатели	Постоянен	Брой образувани дела в процесуалния срок
	преглед на продължителността на разглеждане на делата в съда;	Председател Зам.председатели	Ежемесечно	Ежемесечни статистически справки за личната дейност на съдиите
	приложение на Вътрешните правила за отчитане на товареността на съдиите в Окръжен съд – Пловдив; анализ на товареността на всеки съдия;	Председател Зам.председатели	Ежемесечно  Постоянен	Определени коефициенти на тежест на делата; Справки за индивидуалната товареност на всеки съдия за определен период; Годишна обобщена справка за товареността на съдиите за предходната година.
	контрол върху сročността на изготвяне на съдебните актове;	Председател Зам.председатели	Ежемесечно	Ежемесечни справки по отделения за делата, обявени за решаване, по които няма постановен съдебен акт в законоустановения срок. Брой дела, по които актовете са забавени.

	контрол върху работата по своевременното възобновяване на спрените дела;	Зам. председатели	Ежемесечно	Ежемесечни справки за спрените дела и делата без движение. Брой невъзобновени своевременно дела.
	провеждане на периодични срещи на ръководството на съда със съдиите за оценка на причините за забава на делата, свършени в срок над 3 месеца;	Председател Зам.председатели	По преценка на ръководството	Анализ на причините за забава на делата. Брой проведени срещи, събрания и дискусии.
	осъществяване на регулярен контрол на делата, производството, по които е продължило повече от две години от образуването им; анализ на причините за неприключването им и набелязване на мерки за преодоляването им.	Председател Зам.председатели	На тримесечие	Предприети мерки за намаляване броя на делата, по които производството е продължило повече от две години; брой дела, по които производството е продължило повече от две години.
	1.1.1.2. Дисциплиниране на правораздавателния процес:			
	ангажиране на отговорността на адвокатите и другите участници в процеса при неоснователното му удължаване и злоупотреба с процесуални права;	Съдии	Постоянен	Наложени глоби и санкции от съда; Сигнали до Адвокатски съвет за констатираните нарушения; Брой дела, по които е злоупотребено с процесуални права.
	предприемане на мерки за дисциплиниране на страните, свидетелите и вещите лица в производството.	Съдии	Постоянен	Наложени глоби и санкции от съда; Брой заличени вещи лица от списъка на вещите лица

	1.1.1.3. Системен контрол и задълбочено разискване със съдиите на обстоятелствата, довели до отмяна на съдебните актове от по-горна инстанция.	Председател Зам. Председатели	Постоянен	Брой отменени и обезсилени актове; Брой проведени срещи и дискусии
	1.1.1.4. Приложение на Правилата за определяне и поставяне на индекси на съдебните актове за резултатите от инстанционната проверка и от производствата за възобновяване по наказателни дела, приети от Съдийската колегия на ВСС с решение по протокол № 45/14.12.2021 г.	Съдии	Постоянен	Заповед за приложение на Правилата; Поставени индекси на съдебни актове за резултатите от инстанционна проверка
1.1.2. Ефективно разпределение на ресурсите и намаляване забавянето на делата чрез анализ на статистическата информация.	1.1.2.1. Изготвяне на ежемесечни статистически отчети за дейността на съдиите.	Съдебен статистик	Ежемесечно	Месечни статистически отчети
	1.1.2.2. Наблюдение тенденциите на промяна в броя и вида на постъпващите дела.	Председател Зам. председатели	Постоянен	Извършени промени в правораздавателната структура на съда. Преразпределение на специализираната съдебна администрация.
	1.1.2.3. Изготвяне на ежемесечни справки (по отделения) на просрочените съдебни актове.	Съдебен статистик Зав. служби на отделения	Ежемесечно	Статистически справки

	1.1.2.4. Анализ на случаите на забавено изготвяне на съдебните актове с посочване на причините за тяхното просрочие.	Зам. председатели	На тримесечие	Изготвен анализ и доклад
1.1.3. Осигуряване на публичност и прозрачност на правораздавателния процес	1.1.3.1. Публикуване на съдебните актове на интернет страницата на съда и на ЦУБИПСА, при спазване изискванията на ЗЗЛД и ЗЗКИ.	Съдебни секретари Системни администратори	Постоянен	Публикувани съдебни актове и осигурен достъп до тях
	1.1.3.2. Поддържане на регистър на съдебните решения по чл. 235, ал.5 ГПК . Публичен достъп до него	Съдебни секретари Зав. служба Гражданско отделение	Постоянен	Регистър по чл. 235 ал.5 ГПК и осигурен публичен достъп до него
	1.1.3.3 Публикуване на седмичен бюлетин за предстоящите дела за разглеждане в открити заседания.	Служител Връзки с обществеността	Всяка седмица	Публикувани бюлетини на интернет страницата на съда
	1.1.3.4. Осигуряване на достъп до обществена информация при спазване на Вътрешните правила за достъп до обществена информация.	Зам. председател ТО	Постоянен	Брой предоставени достъпи и откази.
<b>Оперативна цел 2: Гарантиране еднакво прилагане на закона и уеднаквяване на съдебната практика</b>				
1.2.1. Преодоляване на противоречива практика на отделните състави на съответното отделение в съда.	1.2.1.1. Ръководителите на отделенията в съда следят за противоречия в практиката на отделните състави в съответното отделение.	Зам. председатели	Постоянен	Брой констатирани случаи на противоречива практика

	1.2.1.2. Инициране на срещи със съдиите от отделението за обсъждане и уеднаквяване на съдебната практика (при извънредна епидемична обстановка срещите могат да се осъществяват чрез видеоконференция).	Зам.председатели  Системни администратори	При констатиране на противоречива практика	Проведени дискусии; брой обсъдени казуси
1.2.2. Уеднаквяване на съдебната практика с районните съдилища от съдебния район.	1.2.2.1 Периодични срещи с магистрати от районните съдилища от съдебния район за уеднаквяване на съдебната практика (при извънредна епидемична обстановка срещите могат да се осъществяват чрез видеоконференция).	Председател Зам. председатели  Системни администратори	По преценка на ръководството	Проведени срещи; брой обсъдени казуси
	1.2.2.2. Обсъждане на обстоятелствата, довели до отмяна актовете на районните съдилища (при извънредна епидемична обстановка срещите могат да се осъществяват чрез видеоконференция).	Председател Зам. председатели  Системни администратори	По преценка на ръководството	Проведени дискусии
	1.2.2.3. Обсъждане на вече приети от ВКС тълкувателни решения като задължителна съдебна практика (при извънредна епидемична обстановка срещите могат да се осъществяват чрез видеоконференция).	Председател Зам. председатели  Системни администратори	По преценка на ръководството	Проведени дискусии

<b>Оперативна цел 3: Насърчаване използването на медиацията като алтернативен способ за решаване на спорове</b>				
1.3.1. Развиване на Центъра по медиация.	1.3.1.1. Обособяване и обзавеждане на помещение в Съдебна палата – Пловдив, предназначено за зала за медиация.	Председател Ръководител сектор „УССИ“	октомври 2022 г.	Обособена зала за медиация
<b>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2: ПОДОБРЯВАНЕ КАЧЕСТВОТО НА ПРЕДОСТАВЯНИТЕ АДМИНИСТРАТИВНИ УСЛУГИ</b>				
<b>Оперативна цел 1: Подобряване на административната дейност за постигане на качествени, бързи и достъпни административни услуги</b>				
2.1.1. Поддържане на високи стандарти на обслужване на гражданите.	2.1.1.1. Приложение на утвърдените Вътрешни правила за организация на достъпа до електронни съдебни дела в Единния портал за електронно правосъдие (ЕПЕП).	Съдебни деловодители Системни администратори	Постоянен	Брой регистрации в ЕПЕП
	2.1.1.2. Приложение на Вътрешни правила за достъп до обществена информация.	Зам. председател ТО	Постоянен	Брой заявления за достъп до ОИ; Брой разрешения за достъп до ОИ; Брой откази за достъп до ОИ
	2.1.1.3. Използване на звукозаписните системи в съдебните зали за гарантиране на точност и пълнота при изготвяне на съдебните протоколи.	Съдии Съдебни секретари	Постоянен	Брой постъпили искания за поправка на протоколи
	2.1.1.4. Предоставяне възможност за заплащане на държавни такси чрез инсталираните ПОС-терминални устройства	Съдебни деловодители в регистратура и ТО	Постоянен	Брой плащания чрез ПОС терминални устройства
2.1.2. Подобряване организацията и	2.1.2.1. Изпълнение на въведения план за	Съдебен администратор Адм. секретар	Постоянен	Непрекъснато работно време на службите,

повишаване качеството и ефективността на работа на съдебната администрация.	организиране на работното време без прекъсване – непрекъснато работно време на всички служби, които работят с граждани. Комбиниране на задачите на съдебните служители по време на обедната почивка.	Завеждащи служби		работещи с граждани; Обучения на служители с цел взаимозаменяемост
	2.1.2.2. Подобряване на организацията по предоставяне на справки в Информационния център и адвокатска стая.	Адм. секретар Завеждащ служби	Постоянен	Изготвени своевременно графици за дежурства на съдебните служители
	2.1.2.3. Равномерно разпределение на допълнителните задължения на съдебните служители по отделения и звена.	Завеждащ служби Адм. секретар Съдебен администратор	Постоянен	Изготвени графици за допълнителни задължения на служители
2.1.3. Проучване на общественото мнение с цел подобряване дейността на съдебната администрация и своевременно отстраняване на допуснати слабости.	2.1.3.1. Осигуряване на обратна връзка с гражданите за получаване на информация относно изпълнение на трудовите задължения на съдебните служители чрез публикуване на анкети на интернет страницата на съда за: начина на обслужване на гражданите; отношението на съдебните служители; бързината, точността и коректността на обслужване; констатирани слабости и недостатъци в тази връзка.	Съдебен администратор Системни администратори	През определен период	Публикувани анкети



<b>Оперативна цел 2: Оптимизиране структурата на съдебната администрация</b>				
2.2.1. Поддържане на организационната структура на съдебната администрация в съответствие с нормативните актове и утвърдените вътрешни правила.	2.2.1.1. Разпределение на съдебната администрация по служби и звена, определяне на числеността и длъжностите в тях, при спазване на Класификатора на длъжностите в администрацията на съдилищата и Правилата за неговото прилагане.	Председател Съдебен администратор	Ежегодно	Заповед за утвърждаване структура на съдебната администрация
	2.2.1.2. Поддържане на актуални длъжностни характеристики, които отразяват функциите на административното звено, в което се намира съответната длъжност.	Съдебен администратор	В случай на промяна на изискванията и задълженията, произтичащи от структурни или нормативни промени	Актуализирани длъжностни характеристики
	2.2.1.3. Своевременно довеждане на всички промени в длъжностните характеристики до знанието на съдебните служители.	Адм. секретар	В седмичен срок след утвърждаването им	Връчени длъжности характеристики
2.2.2. Периодичен анализ на структурата на съдебната администрация и установяване на необходимост от промени в числеността и длъжностите.	2.2.2.1. Промяна на организационната структура чрез вътрешно реструктуриране и реорганизация.	Председател Съдебен администратор	Ежегодно и при констатирана необходимост	Извършена реорганизация
	2.2.2.2. Промяна на организационната структура чрез	Председател Съдебен администратор	При установена необходимост	Предложения до комисия „Съдебна администрация“

	увеличаване на щатната численост и промени в длъжностите.			
	2.2.2.3. Утвърждаване на промените в организационната структура на съдебната администрация и довеждане до знанието на съдии и служители.	Председател Съдебен администратор	След извършена промяна	Заповед Уведомени съдии и служители

### **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3: УКРЕПВАНЕ НА АДМИНИСТРАТИВНИЯ КАПАЦИТЕТ И ПРОФЕСИОНАЛИЗМА**

#### **Оперативна цел 1: Поддържане и повишаване нивото на компетентност на съдии и служители**

3.1.1.Повишаване на професионалната квалификация на съдиите и служителите чрез участие в планирани обучения.	3.1.1.1. Анализ на необходимостта, проучване на желанията и избор на подходящи програми за професионално развитие.	Обучители към НИП Координатор на обученията Съдебен администратор	март 2022 г.	Извършено проучване
	3.1.1.2. Запознаване на служителите с календарния план на обученията на НИП.	Адм. секретар	След оповестяването му	Запознати служители
	3.1.1.3. Утвърждаване на годишен план за обучение на магистрати и служители.	Председател Човешки ресурси	март 2022 г.	Обучителен план
	3.1.1.4. Поддържане на Регистър на обученията.	Човешки ресурси	Постоянен	Регистър на обученията
	3.1.1.5. Организиране на регионални обучения за магистрати и съдебни служители.	Зам.председатели Координатор на обученията Съдебен администратор	По преценка на ръководството	Брой съдии и служители участвали в обученията през 2022 г.; Проведени обучения
3.1.2. Споделяне на опит и сътрудничество.	3.1.2.1. Задълбочаване на професионалните контакти на съдии и служители, чрез	Председател Зам. председатели Съдебен администратор	Постоянен	Проведени работни срещи, семинари, конференции, кръгли маси

	активно участие в работни групи, семинари, конференции, кръгли маси и др.			
	3.1.2.2. Запознаване и прилагане на въведените добри практики в други органи на съдебната власт.	Председател Зам. председатели Съдебен администратор	Постоянен	Приложени добри практики в съда.
3.1.3. Прилагане на процедурите за подбор и наемане на съдебни служители.	3.1.3.1. Провеждане на процедури за подбор и наемане на съдебни служители, гарантиращи избор на квалифицирани и мотивирани служители: провеждане писмени изпити за установяване познанията по ПАС и др. нормативни актове, регламентиращи дейността на съда, езиковата култура и др., провеждане на и практически изпити ( за установяване на компютърни умения, бързина на писане, познания по кореспонденция, текстообработка и др.)	Председател Членове на конкурсни комисии Съдебен администратор	Постоянен	Проведени конкурсни процедури
<b>Оперативна цел 2: Укрепване на управленския капацитет на съда</b>				
3.2.1. Развитие на уменията на ръководството на съда и служителите с управленски функции	3.2.1.1. Участие в специализирани обучения по стратегическо планиране, процеса на съставяне на бюджета, придобиване на лидерски	Председател Зам.председатели Съдебен администратор	Постоянен	Брой участия в обучителни семинари

	умения, управление на човешките ресурси, мотивация на персонала и др., свързани с изпълняваните от тях функции.			
3.2.2. Прилагане на нов подход при оценяване изпълнение на задълженията на ръководните служители.	3.2.2.2. При оценка на изпълнението на ръководните служители да се вземат предвид цялостното представяне на звеното, ръководено от служителя, наличието на критични доклади и оценки на органи с контролни функции и постъпилите жалби и сигнали за нередности и нарушения срещу служители от съответната служба или звено.	Помощни атестационни комисии и постоянна атестационна комисия	ноември 2022 г.	Изготвени атестационни формуляри
<b>Оперативна цел 3: Ефективно управление на съдебната администрация</b>				
3.3.1. Идентифициране на рискове и проблеми в дейността на съдебната администрация и набеязване на мерки за тяхното предотвратяване.	3.3.1.1. Преглед на риск-регистъра	Работна група за проследяване процеса по управление на риска	Два пъти годишно и при необходимост	Актуализиран риск регистър
	3.3.1.2. Поддържане на въведената система за провеждане на регулярни срещи (веднъж седмично или след изтичане определения срок за изпълнение на възложените	Председател Зам. председатели Служители на ръководни длъжности	Постоянен	Проведени срещи; Предприети действия за отстраняване на констатираните проблеми

	задачи) със служителите на ръководни длъжности – съд. администратор, гл. счетоводител, адм. секретар и завеждащите служби на съда, с цел идентифициране на рисковете и проблеми и набелязване на мерки за тяхното предотвратяване.			
	3.3.1.3. Периодично провеждане на срещи със съдебните служители по отделения и общи срещи с тях за обсъждане и анализ на възникнали проблеми и трудности в дейността им.	Председател Зам. председатели Съдебен администратор Зав. служби	Постоянен	Проведени срещи; Предприети действия за отстраняване на констатираните проблеми
3.3.2. Периодични доклади за резултатите от изпълнението на възложените задачи от служителите, на които са делегирани определени правомощия.	3.3.2.1. Служителите, на които са делегирани определени правомощия, периодично докладват за резултатите от изпълнението на възложените задачи.	Служители с делегирани правомощия	Постоянен	Устни и писмени доклади
3.3.3. Оптимизиране на работните процеси.	3.3.3.1. Преглед и анализ на възможностите за оптимизиране на работните процеси.	Председател Зам. председатели Служители на ръководни длъжности	Постоянен	Подобрени дейности
	3.3.3.2. Осъществяване на работни срещи с ръководни служители от другите съдилища, с цел унифициране начина на работа и процедурите в рамките на съдебния	Съдебен администратор Главен счетоводител Административен секретар	Постоянен	Проведени срещи

	район.			
3.3.4. Създаване на предпоставки за добър микроклимат. Насърчаване на съдебните служители за работа в екип.	3.3.4.1. Своевременно решаване на възникнали противоречия и конфликти. Оказване на помощ и подкрепа на служители в нужда.	Ръководството на съда	Постоянен	Разрешени противоречия и конфликти; Брой служители, на които е оказана помощ и подкрепа
	3.3.4.2. Организиране на неформални срещи и мероприятия.	Ръководството на съда	Постоянен	Брой организирани мероприятия
<b>Оперативна цел 4: Мотивираност на служителите от съдебната администрация</b>				
3.4.1. Обективна оценка на съдебните служители за изпълнение на служебните им задължения.	3.4.1.1. Ежегодно атестиране на съдебните служители, като се вземат предвид професионалните им умения, изпълнението на конкретните служебни задължения, спазване принципите на професионалната етика, постъпилите жалби, сигнали и предложения.	Помощни атестационни комисии Постоянна атестационна комисия	ноември 2022 г.	Брой постъпили възражения
3.4.2. Използване на механизми за стимулиране на служителите от съдебната администрация.	3.4.2.1. При образцово изпълнение на служебните задължения, високи нравствени качества, за проявен висок професионализъм съдебните служители да бъдат стимулирани чрез повишаване в ранг, поощрения по реда на чл.358а от ЗСВ, допълнително материално	Председател Съдебен администратор	Постоянен	Брой стимулирани съдебни служители

	стимулиране, предоставяне информация на медиите за постигнатите високи резултати и др.			
<b>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 4: ПОДОБРЯВАНЕ УПРАВЛЕНИЕТО НА СЪДА</b>				
<b>Оперативна цел 1: Бюджетът на съда – инструмент за ефективно управление и отчетност</b>				
4.1.1. Месечна, 3-месечна и годишна отчетност за изпълнение на целите и постигането на резултати.	4.1.1.1. Изготвяне на месечни, тримесечни и годишни касови отчети.	Гл. счетоводител	Постоянен	Изготвени касови отчети
	4.1.1.2. Анализирание изпълнението на бюджета на съда и набелязване на мерки за постигане на поставените цели.	Председател Съдебен администратор Главен счетоводител	Постоянен	Предприети действия за постигане на целите
4.1.2. Използване на инструменти за средносрочно планиране за обезпечаване изпълнение на стратегическите и оперативните цели.	4.1.2.1. Разработване на тригодишна бюджетна прогноза за 2023-2025 г., обезпечаваша изпълнението на стратегическите и оперативните цели.	Главен счетоводител Съдебен администратор	февруари 2022 г.	Бюджетна прогноза, обезпечаваша изпълнението на стратегическите цели и оперативните такива за 2023-2025 г.
	4.1.2.2. Изготвяне на проектобюджет за 2023 г. и актуализирана бюджетна прогноза за 2023 - 2025 г.	Главен счетоводител Съдебен администратор	м.юли 2022 г.	Бюджетна прогноза за 2023 год.и актуализирана такава за 2023 - 2025 г.
4.1.3. Стриктно спазване на Указанията за изпълнение на бюджета на съдебната власт.	4.1.3.1. Изготвяне на месечно разпределение на утвърдените годишни размери на разходите в съответствие с Единната бюджетна класификация по параграфи и подпараграфи; план за ритмично разходване на	Главен счетоводител	м.март 2022 г.	Месечно разпределение на утвърдените годишни размери на разходите в съответствие с ЕВКПП

	бюджетните средства, с цел икономии и не надвишаване на утвърдената бюджетна сметка.			
	4.1.3.2. Поемане на задължения само в рамките на утвърдените разходи по бюджета на съда.	Председател Гл. счетоводител	Постоянен	Липса на поети задължения извън бюджета на съда
	4.1.3.3. Стриктно спазване на определените лимити за разходите на телефонните услуги, горивата, енергия и др.	Председател Главен счетоводител	Постоянен	Извършени разходи в рамките на определените лимити
	4.1.3.4. Предприемане на действия за засилване на финансовата дисциплина в посока на недопускане формиране на просрочени задължения.	Председател Главен счетоводител	Постоянен	Липса на просрочени задължения
4.1.4. Ефективно, целесъобразно и законосъобразно разходване на бюджетните средства.	4.1.4.1. Осъществяване на строг и целесъобразен контрол за икономии на бюджетни средства, чрез въведените системи, правила и процедури.	Председател Съдебен администратор Главен счетоводител	Постоянен	Реализирани икономии на бюджетни средства
	4.1.4.2. Приложение на Вътрешните правила (система) за осъществяване на двойния подпис в Окръжен съд – Пловдив.	Председател Зам. председатели Гл. счетоводител	Постоянен	Всяко финансово задължение и извършването на разход осъществени след полагане подписите на председателя (оправомощените от него лица) и гл. счетоводител
	4.1.4.3. Изпълнение на Счетоводната политика за текуща счетоводна	Гл. счетоводител	Постоянен	Месечни и годишни финансови отчети на ОСПлв



	отчетност и съставяне на годишните финансови отчети на Окръжен съд – Пловдив.			
	4.1.4.4. Приложение на Вътрешни правила за осъществяване на предварителен контрол за законосъобразност в Окръжен съд – Пловдив.	Съдебен администратор Гл. счетоводител Лице, осъществяващо предварителен контрол за законосъобразност на проектите на договори	Постоянен	Извършени проверки; Документирани на резултатите от проверките
<b>Оперативна цел 2: Поддържане на ефективна и адекватна система за финансово управление и контрол, в съответствие със законодателството и вътрешните актове</b>				
4.2.1. Периодичен преглед и анализ на ефективността на въведената система за финансово управление и контрол.	4.2.1.1. Преглед на въведената СФУК в съда и установяване на необходимост от актуализация.	Съдебен администратор Гл. счетоводител Завеждащ служби	Постоянен	Процедури и правила, които следва да бъдат актуализирани
	4.2.1.2. Своевременна актуализация на вътрешните правила и процедури при промяна в нормативната уредба и вътрешните актове.	Председател Съдебен администратор Гл. счетоводител Завеждащ служби	При констатирана необходимост	Актуализирани правила и процедури
4.2.2. Превръщане на процеса по управление на рисковете в действителен механизъм за ефективно идентифициране и оценка на рисковете, застрашаващи целите на съда и за предприемане на адекватни реакции на тези рискове.	4.2.2.1. Преглед на риск-регистъра. Анализ на механизмите и действията, чрез които рисковете се поддържат в рамките на приемливото ниво. Предложения за коригиращи действия за рисковете, които не са в рамките на приемливото ниво (в случай, че има такива).	Работна група за проследяване процеса по управление на риска	Два пъти годишно и при необходимост	Протокол за извършен преглед

	4.2.2.2. Идентифициране на нови рискове и ако има такива – анализирани и предложение за оценка, реакция на риска и определяне на остатъчния риск.	Работна група за проследяване процеса по управление на риска	Два пъти годишно и при необходимост	Новоидентифицирани рискове
	4.2.2.3. Актуализиране на риск-регистъра.	Работна група за проследяване процеса по управление на риска	Два пъти годишно и при необходимост	Актуализиран риск-регистър
	4.2.2.4. Преглед на рисковете, оценени като значителни. Анализ на механизмите и действията, чрез които рисковете се поддържат в рамките на приемливото ниво. Предложения за коригиращи действия за рисковете, които не са в рамките на приемливото ниво (в случай, че има такива).	Работна група за проследяване процеса по управление на риска	Ежегодно и при необходимост	Протокол за извършен преглед
	4.2.2.5. Актуализиране на списъка на рисковете, оценени като значителни.	Работна група за проследяване процеса по управление на риска	Ежегодно и при необходимост	Актуализиран списък
<b>Оперативна цел 3: Управление и поддържане на сградния фонд</b>				
4.3.1. Предприемане на навременни управленски решения за подобряване условията за работа на съдиите и съдебните служители.	4.3.1.1. Периодичен анализ на състоянието на сградния фонд на съда и имуществото.	Ръководител сектор УССИ	Постоянен	Устни и писмени доклади
	4.3.1.2. Определяне на приоритети за ремонтни	Председател Ръководител сектор	месец октомври	Писмо до комисия Управление на

	дейности в сградата на Съдебна палата гр. Пловдив	УССИ		собствеността на съдебната власт
	4.3.1.3. Подобряване на материално-техническата база чрез ремонтни дейности на кабинети на магистрати и канцеларии на съдебни служители (кабинети на магистрати и съдебни помощници, на служителя връзки с обществеността, зала за медиация)	Председател Ръководител сектор УССИ	месец октомври 2022 г.	Извършени ремонтни дейности
4.3.2. Поддържане на централизиран архив, в който се събира документацията на извършваните в Съдебната палата ремонти от трите съда, с цел поддържане на обща база от информация.	4.3.2.1. Ползвателите на Съдебната палата предоставят информация и документация за извършените ремонти.	Оправомощените лица	Постоянен	Предоставена документация за извършените ремонти
	4.3.2.2. Поддържане на създадения централизиран архив	Ръководител сектор УССИ	Постоянен	Актуализиран централизиран архив
<b>Оперативна цел 4: Поддържане на ефективни работни отношения с всички институции и организации, с които си взаимодейства съда.</b>				
4.4.1. Взаимодействие с ръководителите на другите съдилища.	4.4.1.1. Провеждане на работни срещи с ръководителите на Апелативен съд – Пловдив и Районен съд – Пловдив за обсъждане на организационни и други	Председател Зам. председатели	Постоянен	Проведени срещи

	въпроси.			
	4.4.1.2. Периодични срещи между ръководителите на Окръжен съд – Пловдив и на съдилищата от съдебния район за обобщаване и подобряване на административната дейност и организацията на работа в съдилищата. Обмен на идеи и добри практики.	Председател Зам. председатели	Постоянен	Проведени срещи
4.4.2. Ефективна комуникация с представители на външни организации и институции, с които съдът има работни отношения.	4.4.2.1. Инициране и провеждане на работни срещи с представители на външни организации и институции, с които съдът има работни отношения, за представяне на постигнати резултати, за анализ на показатели и обсъждане на конкретни стъпки за подобряването им.	Председател Зам. председатели	Постоянен	Брой проведени срещи
<b>Оперативна цел 5: Работа на съда в условия на обявена извънредна епидемична обстановка</b>				
4.5.1. Стриктно спазване на всички въведени противоепидемични мерки, с цел опазване здравето и живота на съдии, служители и граждани, посещаващи Съдебната палата.	4.5.1.1. Упражняване на ежедневен контрол за спазване на въведените противоепидемични мерки, с цел опазване здравето и живота на съдии, служители и граждани, посещаващи Съдебната палата.	Служители от РД „Охрана–Пловдив“ Зам. председатели Съдебен администратор Завеждащ служби	Ежедневно в условия на обявена пандемия	Брой констатирани нарушения Предотвратяване огнища на зараза
4.5.2. Изпълнение на	4.5.2.1. Спазване на	Служители от РД	Ежедневно в условия на	Осъществяване на

въведените правила и създадената организация за работа на съда в условията на пандемия.	установения пропускателен режим за достъп до Съдебната палата.	„Охрана–Пловдив“	обявена пандемия	режим
	4.5.2.2. Спазване на ограниченията, предвидени в заповедите на министъра на здравеопазването за въвеждане на временни противоепидемични мерки.	Председател Зам.председатели	Постоянен в условия на обявена пандемия	Предприети действия за спазване на мерките за безопасност
	4.5.2.3. Предприемане на организационни промени в дейността на отделните служби и звена.	Зам. председатели Съдебен администратор Съдебни служители	При промяна в противоепидемичната обстановка в страната или региона	Предприети мерки и организационни промени
	4.5.2.4. Прилагане на утвърдената процедура при констатирани случаи на COVID-19 в Окръжен съд – Пловдив или близки контактни на лица, носители на вируса.	Съдии Съдебни служители Съдебен администратор Главен счетоводител Съдебен статистик	Постоянен в условия на обявена пандемия	Изготвена обобщена информация за броя на заразените и карантинирани съдии и служители Възстановени разходи за PCR тестове
	4.5.2.5. Поддържане на интернет страницата на регистър на делата, отсрочени по обективни причини.	Завеждащ служби Системни администратори	Постоянен в условия на обявена пандемия	Актуализация на регистър на делата, отсрочени по обективни причини.
<b>Оперативна цел 6: Електронно правосъдие</b>				
4.6.1. Оптимизиране на работата с Единната информационна система на съдилищата (ЕИСС).	4.6.1.1. Приложение на софтуера ЕИСС в Окръжен съд – Пловдив.	Председател Системни администратори	Постоянен	Използван софтуер
	4.6.1.2. Използване на мобилното приложение за призовкар на ЕИСС.	Системни администратори Призовкари	Считано от 01.01.2022 г.	Изтеглени призовки и съдебни книжа; отразени посещения; извършен трансфер на данните от

				резултата от посещението, отразени в мобилното приложение към ЕИСС
	4.6.1.3. Въвеждане на информация за съдебните актове, съдържащи произнасянето на съда по поисканите отводи или самоотводи в ЕИСС, с цел генериране и публикуването ѝ в Електронния публичен регистър на отводите (ЕПРО)	Системни администратори Съдебни секретари Съдебни деловодители	Постоянен	Публикувана информация: - за съдебните актове, съдържащи произнасянето на съда по поисканите отводи; - за съдебните актове, обективиращи самоотводи.
	4.6.1.4. Обучение на магистрати и служители за работа с новите функционалности в системата, в следствие на извършени актуализации.	Системни администратори	Постоянен, след извършени актуализации на системата	Брой обучени магистрати и служители
4.6.2. Създаване на организация за връчване на съобщения и призовки на избран от страните по делото електронен адрес, съобразно Закона за изменение и допълнение на ГПК, в сила от 30.06.2021 г.	4.6.2.1. Връчване на съобщения, призовки и съдебни книжа чрез: Единния портал за електронно правосъдие; квалифицирана услуга за електронна поща; посочен от страната адрес на електронна поща.	Зам.председатели Системни администратори Съдебен администратор Завеждащ служби	Постоянен	Осъществени връчвания
4.6.3. Осигуряване възможност на страните по делата да заплащат таксите по електронен път.	4.6.3.1. Предприемане на действия за осигуряване възможност на страните да заплащат таксите по електронен път.	Гл. Счетоводител	Декември 2022 г.	Заплатени такси по електронен път.
4.6.4. Процесуални действия и актове на съда	4.6.4.1. Съдът издава актовете и извършва	Магистрати	Постоянен	Актове и извършени процесуални действия в

в електронна форма.	всички предвидени в закона процесуални действия в електронна форма при условията на ЗСВ.			електронна форма
	4.6.4.2. Съдът приема процесуални действия в електронна форма, съобразно чл. 102б, ал. 2 ГПК	Магистрати	Постоянен	Приети процесуални действия в електронна форма
4.6.5. Предоставяне на информация относно възможността да се извършват процесуални действия в електронна форма.	4.6.5.1. Публикуване на интернет страницата на съда чрез единния портал за електронно правосъдие на информация относно: начините за заплащане на такси и разноски по електронен път; възможността да се извършват процесуални действия в електронна форма; възможността за получаване на възпроизведени на хартиен носител копия и преписи от електронното дело и др.	Системни администратори Съдебен администратор	Декември 2022 г.	Публикувана подробна информация
	4.6.5.2. Оповестяване на информацията и на таблата за съобщения.	Съдебен администратор Завеждащи служби	Декември 2022 г.	Оповестена информация на таблата за съобщения
	4.6.5.3. Предоставяне на информация по електронен път за хода на делото.	Съдебни деловодители	Постоянен	Предоставена информация по електронен път
4.6.6. Използване на видеоконференцията като способ за провеждане на различни мероприятия и дейности.	4.6.6.1. Провеждане на общи събрания на съдиите и съдебните служители дистанционно, чрез видеоконферентна връзка.	Председател Системни администратори	Постоянен в условия на извънредна епидемична обстановка	Проведени дистанционни събрания

	4.6.6.2. Провеждане на отделни етапи от конкурсни процедури (писмени изпити, събеседване) дистанционно.	Конкурсна комисия Системни администратори	Постоянен в условия на извънредна епидемична обстановка	Проведени етапи дистанционно
	4.6.6.3. Организиране и провеждане на обучения на съдии и служители чрез видеоконферентна връзка.	Зам. председатели Съдебен администратор Системни администратори	Постоянен в условия на извънредна епидемична обстановка	Проведени дистанционни обучения
4.6.7. Приложение на специализирани софтуери за трансфер на данни и кореспонденция по електронен път с други органи и институции.	4.6.7.1. Извършване на справки в портала за е-услуги на НАП във връзка с изпълнение разпоредбата на чл. 47, ал.3 ГПК	Оправомощени със заповед лица	Постоянен	Брой извършени справки
	4.6.7.2. Служебен достъп в Информационната система за издаване на електронни свидетелства за съдимост на Министерство на правосъдието до данните за съдимост на лица, по отношение на които нормативен акт предвижда служебно установяване на съдебния статус.	Оправомощени със заповед лица	Постоянен	Брой подадени заявления за издаване на ЕССС
	4.6.7.3. Извършване на служебни справки във функционалния модул „Единство 2“ на информационната система на Нотариалната камара на РБ за целите на правораздаването в съда	Оправомощени със заповед лица	Постоянен	Брой на извършените справки
	4.6.7.4. Служебен достъп до Информационната система	Оправомощени със заповед лица	Постоянен	Въведени данни



	„Единен регистър на вещите лица“ за въвеждане на данни.			
	4.6.7.5. Вписване на данни в Информационната система за извършване на предварителен, текущ и последващ контрол по целесъобразност в областта на електронното управление и използването на информационните и комуникационните технологии на Държавна агенция „Електронно управление“ (ДАЕУ)	Оправомощени със заповед лица	Постоянен	Вписани данни
	4.6.7.6. Изпращане по електронен път чрез електронната система на Търговския регистър, воден от Агенцията по вписванията, на подлежащите на вписване съдебни актове в производството по несъстоятелност, решенията, постановени в производството по обжалване на откази по подадени в Търговския регистър заявления, документи за непререгистрираните търговци, съобразно § 5 и сл. от Закона за търговския регистър и други	Завеждащ служба ТО Съдебни деловодители ТО	Постоянен	Вписани съдебни актове

	подлежащи на вписване в регистъра съдебни актове			
	4.6.7.7. Приложение на специализираната софтуерна система „Службни защити“.	Съдебни секретари Съдебни деловодители	Постоянен	Електронни искания за осъществяване на правна помощ
4.6.8. Актуализация на интернет страницата на съда с цел предоставяне на навременна и актуална информация, и популяризиране дейността на съда.	4.6.8.1. Поддържане и своевременно актуализация на всички раздели и секции на интернет страницата на ОСПлв. Ежедневно публикуване на новини и съобщения във връзка с работата на съда.	Съдебен администратор Системни администратори Връзки с обществеността	Постоянен	Извършени актуализации
4.6.9. Използване възможностите на вътрешната информационна система на съда за електронен обмен на документи, с цел намаляване на книжния такъв и подобряване комуникацията.	4.6.9.1. Обмен на информация между ръководството на съда, съдиите и съдебните служители чрез функциониращата вътрешна информационна система.	Съдебен администратор Системни администратори	Постоянен	Брой публикации на вътрешната информационна система
<b>СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 5: ПОВИШАВАНЕ НА ОБЩЕСТВЕННОТО ДОВЕРИЕ В СЪДА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НА КОРУПЦИЯТА</b>				
<b>Оперативна цел 1: Гарантиране независимостта на съда чрез ефективни мерки срещу корупция</b>				
5.1.1. Прилагане принципа на случайно разпределение на делата, избор на съдебни заседатели и ЧСИ на случаен принцип.	5.1.1.1. Разпределение на делата на принципа на случайния подбор чрез Централизирана система за случайно разпределение на дела и модула за разпределение на дела в	Председател Зам. председатели	Постоянен	Автоматично публикуване на протоколите Достъп до тях чрез сайта на ВСС

	ЕИСС. Автоматично публикуване на протоколите за образуване и разпределяне на делата.			
	5.1.1.2. Случаен електронен избор на съдебни заседатели по наказателни дела и избор на ЧСИ, изразили съгласие за събиране на вземания в полза на съдебната система.	Оправомощени със заповед лица	Постоянен	Протоколи за случаен избор на съдебни заседатели, приложени по наказателните дела; протоколи за избор на ЧСИ приложени към делата, копия от тях изпратени на съответните ЧСИ.
5.1.2. Поддържане на създадената организация за получаване на жалби и сигнали за нередности, нарушения, корупция и измами в съда.	5.1.2.1. Приложение на утвърдените Вътрешни правила за приемане и обработка на жалби и сигнали за нередности, нарушения, корупция и измами, регламентиращи механизмите, по които гражданите могат да подават оплаквания, жалби за нередности и нарушения, както и сигнали за корупция.	Председател Заместник председатели Съдебен администратор	Постоянен	Брой регистрирани жалби и сигнали
	5.1.2.2. Поддържане на регистъра за постъпили жалби и сигнали за нередности, нарушения, корупция и измами в ОСПЛВ.	Съдебен администратор	Постоянен	Регистър на постъпили жалби и сигнали за нередности, нарушения, корупция и измами в ОСПЛВ
	5.1.2.3. Предоставяне на електронна услуга „Система за приемане и обработване на жалби и сигнали за корупция в		Постоянен	Постъпили жалби и сигнали

	съдебната система“.			
	5.1.2.4. Осигуряване на обратна връзка с граждани чрез администриране на Електронна кутия за предложения и сигнали.	Системни администратори	Постоянен	Брой постъпили предложения и сигнали
5.1.3. Открити и конкурентни процедури за назначаване на съдебни служители.	5.1.3.1. При избор и назначаване на съдебни служители обявяване и провеждане на конкурсни процедури съобразно изискванията на ПАС и КТ.	Председател Съдебен администратор	Постоянен	Назначени служители след проведени конкурсни процедури
5.1.4. Деклариране на несъвместимост, имущество и интереси по реда на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество.	5.1.4.1. Деклариране на несъвместимост, имущество и интереси от съдии и съдебни служители по реда на ЗСВ и Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество.	Съдии Съдебни служители, с изключение на заемащите технически длъжности	В сроковете, предвидени в ЗСВ и ЗПКОНПИ	Подадени декларации
	5.1.4.2. Поддържане на регистър на подадените декларации от съдебните служители по реда на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество.	Съдебен администратор	Постоянен	Регистър на декларациите по ЗПКОНПИ
	5.1.4.3. Публикуване на подадените декларации от съдебните служители в публичен регистър на интернет страницата на	Системни администратори Съдебен администратор	В сроковете, предвидени в ЗПКОНПИ	Публикувани на интернет страницата на съда декларации и списък на лицата, които не са подали декларации в срок

	съда. Публикуване на списък на лицата, които не са подали декларации в срок.			
5.1.5. Прилагане на въведените контролни механизми, недопускащи разделяне на обществените поръчки, непровеждане на процедури и включване на дискриминационни изисквания в документацията за участие.	5.1.5.1. Стриктно спазване на утвърдените Вътрешни правила за управление цикъла на обществените поръчки в Окръжен съд – Пловдив. Прилагане на въведените контролни механизми, недопускащи разделяне на обществените поръчки, непровеждане на процедури и включване на дискриминационни изисквания в документацията за участие, както и неизпращане в установените срокове на изискуемата информация до Агенцията за обществени поръчки, Държавен вестник и „Официален вестник“ на Европейския съюз.	Председател Лице, осъществяващо предварителен контрол за законосъобразност Съдебен администратор Главен счетоводител Ръководител сектор „УССИ“	Постоянен	Открити процедури за възлагане на обществени поръчки. Изискуемата информация изпратена в установените срокове до Агенцията за обществени поръчки, Държавен вестник и „Официален вестник“ на Европейския съюз

**Оперативна цел 2: Ефективна комуникация с медиите и обществото**

5.2.1 Подобряване комуникацията с медиите.	5.2.1.1. Взаимодействие с медиите на регионално ниво с цел осведомяване на гражданите и обществото за дейността на съда.	Председател Зам. председатели Връзки с обществеността	Постоянен	Брой репортажи, публикации, интервюта
	5.2.1.2. Медийна политика ориентирана към	Председател Зам. председатели	Постоянен	Брой публикации за инициативи на съда и

	утвърждаване образа на съда като безпристрастна и независима институция; повишаване правната култура на гражданите.	Връзки с обществеността		нововъведения, брой публикации за официални срещи и посещения, брой публикации за кадрови промени, брой публикации със статистическа информация и др.
	5.2.1.3. Присъствие на медиите в открити съдебни заседания при зачитане правата на страните и защита на личната информация; организиране пресконференции и интервюта.	Връзки с обществеността	Постоянен	Брой изготвени репортажи, проведени пресконференции и интервюта
	5.2.1.4. Организиране и провеждане на медийни изяви при възникнал значим повод.	Връзки с обществеността	При възникнал значим информационен повод.	Проведена медийна изява
5.2.2. Използване на електронните и социалните медии.	5.2.2.1. Представяне на важни дела и теми в областта на правораздаването чрез инструментариума на електронните медии.	Връзки с обществеността Зам. председатели Магистрати	Постоянен	Брой публикации в електронните медии
	5.2.2.2. Изработване и поддържане на официална страница на съда в социалните мрежи.	Връзки с обществеността Системни администратори	м. декември 2022 г.	Брой публикувани материали, отнасящи се до дейността на съда
	5.2.2.3. Активно участие чрез социалните мрежи, с цел създаване на условия за по-голямо разбиране на правораздавателния процес и дейността на съдиите.	Връзки с обществеността Зам. председатели Магистрати	Постоянен, след изработване на официалната страница	Брой публикувани материали на различни теми, свързани с дейността на съдиите.

5.2.3. Повишаване на правната култура на различни групи от обществото.	5.2.3.1. Повишаване нивото на правна грамотност на децата от училищата в региона, както и домовете за деца, лишени от родителски грижи, запознаване на подрастващите с работата на съда и съдията по наказателни дела.	Съдии-лектори	Постоянен	Проведени лекции и дискусии от магистрати в училищата и домовете за деца, лишени от родителски грижи
	5.2.3.2. Участие на Окръжен съд – Пловдив в образователната програма „Съдебната власт – информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“.	Връзки с обществеността Съдии-лектори	Постоянен	Брой обучени ученици и проведени открити уроци
5.2.4. Повишаване информираността на гражданите за дейността на съда.	5.2.4.1. Ежегодно организиране и провеждане на информационна кампания „Ден на отворените врати” за повишаване информираността на гражданите за работата и функциите на органите на съдебната власт.	Председател Връзки с обществеността	м. декември 2022 г.	Брой граждани, ученици и студенти посетили съда
	5.2.4.2. Популяризиране на инициативата, чрез отразяването и в електронните и печатни медии.	Връзки с обществеността	м. декември 2022 г.	Брой публикации
	5.2.4.3. В условия на извънредна епидемична обстановка използване на	Връзки с обществеността Системни администратори	Постоянен в условия на извънредна епидемична обстановка	Публикувана информация на сайта на съда

	нетрадиционни начини за информирание гражданите и обществото за дейността на съда- виртуална разходка в Съдебната палата, виртуални изложби, фотогалерии и видеозаписи от проведени мероприятия и др.			
5.2.5. Взаимодействие на Окръжен съд – Пловдив с органи на законодателната и изпълнителната власт при спазване принципа на независимост на съдебната власт.	5.2.5.1. Активно участие на съдиите при изготвяне на становища във връзка с образуване на тълкувателни производства за постановяване на тълкувателни решения, становища за промени в ЗСВ и други нормативни документи.	Съдии	Постоянен	Брой изготвени становища
	5.2.5.2. Участие на магистрати в публичното им обсъждане.	Съдии	Постоянен	Брой съдии, ангажирани в процеса на обсъждане
<b>Мониторинг на изпълнение на оперативните цели</b>				
Преглед на изпълнението на оперативните цели за 2022 год.	Извършване на преглед и анализ на изпълнението на оперативните цели за 2022 год.	Председател Зам. председатели Служители на ръководни длъжности	Веднъж годишно, след приключване на отчетния период	Отчетен доклад за работата на съда